



## ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I OSIĄGANYCH DOCHODACH

Zaświadczenie jest ważne jeden miesiąc od daty wystawienia. Zaświadczenie wypełnione niewłaściwie, nieczytelnie lub niekompletnie nie będzie honorowane. Prosimy wypełnić pismem drukowanym odpowiednie pola.

Pieczeń zakładu pracy	Data	<input type="text"/>	Miejscowość	<input type="text"/>
	Nr NIP zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	<input type="text"/>		
	Nr REGON zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	<input type="text"/>	Nr telefonu do zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	<input type="text"/>

Niniejszym zaświadcza się, że Pani / Pan\*

Imię i nazwisko

Data urodzenia

Nr PESEL

Legitymująca/y się  
dowodem tożsamości  
(tylko jeśli brak nr PESEL)

Nazwa

Seria

Numer

Jest zatrudniona/y jako

Nazwa zajmowanego stanowiska

od dnia

Data

Pełna nazwa zakładu pracy

w

na podstawie umowy o pracę / zlecenia\* zawartej na czas nieokreślony / określony\*

do dnia

Wymieniony pracownik: jest / nie jest\* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę / okresie próbnym / pracownikiem sezonowym\*, przebywa / nie przebywa\* na urlopie macierzyńskim / wychowawczym / bezpłatnym\*

Zakład pracy: znajduje / nie znajduje\* się w stanie upadłości, znajduje / nie znajduje\* się w stanie likwidacji

Średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich 3 miesięcy wynosi\*\*

netto

słownie zł

brutto

słownie zł

Powyższe wynagrodzenie: wypłacane jest na rachunek bankowy / gotówką\*, nie jest obciążone / jest obciążone\* z tytułu

kwota obciążenia:

została/nie została\* odjęta w powyższym wynagrodzeniu  
Upoważniam pracodawcę do udzielenia pracownikom Banku Spółdzielczego we Wschowie informacji, celem potwierdzenia danych zawartych w niniejszym zaświadczeniu

miejscowość

data

pieczęćka imienna i czytelny podpis osoby upoważnionej  
do wystawiania zaświadczenia

podpis zatrudnionego

\* niepotrzebne skreślić

\*\* w wynagrodzeniu średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie dochodu z tytułu nagród i premii, o ile zostaną one dodane do wynagrodzenia w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej - jej wartość dzielona jest przez 3, dla półrocznej - przez 6, a dla rocznej przez 12; w wynagrodzeniu nie należy uwzględniać jednorazowych nagród i premii