



# ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I OSIĄGANYM DOCHODACH

Zaświadczenie jest ważne jeden miesiąc od daty wystawienia. Zaświadczenie wypełnione niewłaściwie, nieczytelnie lub niekompletnie nie będzie honorowane. Prosimy wypełnić pismem drukowanym odpowiednie pola.

Pieczeń zakładu pracy	Miejscowość	Data	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Nr NIP zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	<input type="text"/>	
	Nr REGON zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	Nr telefonu do zakładu pracy (jeśli brak na pieczęci)	

Niniejszym zaświadcza się, że Pani / Pan\*

Imię i nazwisko

Nazwisko rodowe (dla mężatek)

Data urodzenia

Miejsce urodzenia

Imię matki

Imię ojca

Zamieszkała/y w

Kod pocztowy

Adres zamieszkania

Legitymująca/y się dowodem tożsamości

Nazwa

Seria

Numer

Nr PESEL

Jest zatrudniona/y jako

Nazwa zajmowanego stanowiska

Data

Pełna nazwa zakładu pracy

w

na podstawie umowy o pracę / zlecenia\* zawartej na czas nieokreślony / określony\*

do dnia

Wymieniony pracownik: jest / nie jest\* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę / okresie próbnym / pracownikiem sezonowym\*, przebywa / nie przebywa\* na urlopie macierzyńskim / wychowawczym / bezpłatnym\*

Zakład pracy: znajduje / nie znajduje\* się w stanie upadłości, znajduje / nie znajduje\* się w stanie likwidacji

Średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich 3 miesięcy wynosi\*\*

netto

słownie zł

brutto

słownie zł

Powyższe wynagrodzenie: wypłacane jest na rachunek bankowy / gotówką\*, nie jest obciążone / jest obciążone\* z tytułu

kwota obciążenia:

została/nie została\* odjęta w powyższym wynagrodzeniu  
Upoważniam pracodawcę do udzielenia pracownikom Banku Spółdzielczego we Wschowie informacji, celem potwierdzenia danych zawartych w niniejszym zaświadczeniu

pieczęć i czytelny podpis osoby upoważnionej do wystawiania zaświadczenia

miejscowość

data

podpis zatrudnionego

\* niepotrzebne skreślić

\*\* w wynagrodzeniu średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie dochodu z tytułu nagród i premii, o ile zostaną one dodane do wynagrodzenia w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej - jej wartość dzielona jest przez 3, dla półrocznej - przez 6, a dla rocznej przez 12; w wynagrodzeniu nie należy uwzględniać jednorazowych nagród i premii